

## （一）技术类：

### 一面：

主要是聊你的简历和项目，一个一个介绍；

面试官会根据你的项目进行算法细问，优缺点，应用，讲解算法细节什么的。问题不难，想不出来还会有提示。接下来手撕代码，题目很简单。

### 二面：

跟一面流程差不多，区别是这次要看了项目的代码还有写出来的成品。就是针对项目细节和简历，

没有问什么其他的。接下来手撕的代码也挺简单。

### 主管面：

1. 自我介绍
2. 介绍一个项目
3. 学习成绩
4. 优点缺点
5. 你怎么应对压力
6. 家庭情况怎么样
7. 你有什么问题

## （二）非技术类：

### 群面：

大家一定要提前做好准备。

#### 1、常规的开场 + 轮流自我介绍：

自我介绍不要过长，因为面试官不会有那么多精力一字一句地都认真听。

#### 2、面试官投屏放映题目，看题过程中不能沟通交流。

因为面试官一宣布开始就会计时，所以建议想选 timer 的同学提前计时，减少和面试官的误差，宁可早计不可超时。

3、本场面试我选的是 leader 位，我的发言在后置位，前面发言的同学意见大方向比较统一，因此我的轮麦发言不会显得过于“个性”。没有选不选，你真正有领导力的人就应该站出来而不是畏缩躲在后面。

如果想当总结者/发言者的同学建议大家在轮麦的时候就保持记录，这样轮麦后你直接做一个简单的总结，可以极大地推进讨论进度。

Leader 位一定要记住这是一场面试不是在解决实际问题，你的重点在推进讨论，而不是在让大家得出你认为或者个别人认为的“正确答案”。

在各位同学的相互配合下，我们还是较好地完成了讨论并做了总结。提问环节时，面试官会可以营造组内的冲突氛围，一上来就问我，“你担任组织者这个角色，你觉得本场面试应该淘汰哪两位同学？”

我回答后（省略1万字回答），面试官马上问我举的同学，“他对你这样的说法，你认可吗？”

群面结束后的提问环节主要是看你在面对冲突的临场反应，大家只要不偏激，不动怒就不会有大问题。华为的集体面试是除劣不是择优。

### 专业面试：

- 1、面试官也没让我自我介绍，就直接问了我刚刚集体面试给自己打几分，为什么？
- 2、举个你之前解决冲突的例子。
- 3、给你 2分钟准备调整，花3分钟把你的手机卖给我。
- 4、对华为的认识。
- 5、毕设进展。

### 业务主管面试-高管面：

PS：终面问的问题主要是宝洁八大问类型的题目，也有遇到压力面的。

- 1、你能给我介绍一下你经历中XX 社团是做什么？你的职责是什么？有什么印象深刻的事吗？
- 2、可以理解成你为你的社团招一名空降的高管，你要像高管介绍情况，同时向高管介绍你自己。
- 3、你之前是地产背景和人力背景，你觉得客户经理岗跟这些有什么不同？
- 4、如果同时给你华为客户经理的 offer 和地产最好的营销岗的 offer，你怎么选？为什么？

PS：大家把终面当作客户经理的实战场景来准备就好，一样面对大领导，一样推荐一样东西（你自己），未来客户对你的态度一定比面试官对你的差。一定要有耐心，压住自己的脾气！