

今天，和大家分享一则字节跳动的面经贴，该作者15天拿到了字节的offer，在整个面试过程中感受颇多，遂发文以记录，以下是正文：

我的面试流程

7月28日：官网投递简历

8月5日：简历评估通过

8月10日：一面

8月16日：二面（原定8/13 面试官临时有事）

8月20日：hr面（终面）

8月23日：oc（隔了一个周末）

8月25日：正式offer和入职邮件

从一面到最终offer，共计15天，除去周末，整个流程效率还是很高，接下来开始分享干货吧。

首先你得知道面试过程中应该争取什么，字节面试应该要关注两个指标

面评和薪酬

面评是由专业面试决定的，字节面试分成两大部分，专业面2-3轮加上一轮hr面，如果级别过高或者前面面评较差还会在hr面后进行加面。专业面试官会在面试结束后上传面试结果和面试评价，面试评价和你最后的定薪息息相关，也可以说是起到决定性作用。面评太差还会影响offer的发放，沦为替补。

薪酬主要由面评和个人基本指标相关，个人基本指标包括学历、工作年限、当前薪资、目前所持offer等。

如何提高面评呢？

答案是好好面（谁都帮不了你）。以下几点建议仅供参考。

1. 准备自我介绍

很多人忽视了自我介绍的重要性，毫不夸张，一个好的自我介绍决定了基本的印象分。不要把简历重新叙述一遍，而是要突出个人亮点，结合岗位要求，介绍面试官最感兴趣的部分，吸引面试官的注意。

2. 遇到难题不要怯场也不要胡说八道

面试官是职场老手了，问到你不会的问题再正常不过了，适当的说一句“可以让我简单理一下思路吗？”，这样的回答不仅不会失分，可能还会加分。

3. 敢于直视面试官

由于现在特殊情况，基本都是视频面试，有些人就因为是视频面就东张西望或者根本不敢直视面试官。其实这样是不行，视频面的时候要保证眼神对焦摄像头，保证面试官想要跟你有眼神交流的能对上眼，保持起码的尊重。

4. 如何巧妙的回答“你有什么要问我的吗”

这个问题网上有很多的面经可以参考，我这里就表达一点，一定要在这个问题上开拓面试官的视角。建议不要问薪资、面试评价、面试是否通过，这些问题面试官基本不会回答，相当于浪费了这个加分的机会。怎样开拓面试官视角，那你得知道面试官是哪个领域的，关心哪个领域，想了解的竞品是什么，然后就开始你的表演了，自问自答。这个问题聊好了，你的分数可能会从3.5直接奔4.5（满分5）。

5. 时间安排

一定要保证面试前1h保持头脑清醒，可以多读几遍自我介绍，或者多看几遍自己的简历，面试前深呼吸，保证面试官能有一个好的听感。

以下两个细节摸清面评情况

1. 面试时长

一般一面是业务直属领导，所以简历相关的经历会问得比较细，要做好1h+的准备，我这次就面了快一个小时。

二面应该是总监级别，没有太多深挖简历，而是对行业趋势、个人能力进行提问，当然压力题是绝对要有的，我这次面了40min，应该还算正常，二面总体不会拉得太长。

三面是交叉面或者是更好级别的面试官，很幸运这次我没有交叉面。

hr面我在准备的时候看了很多帖子大家都说的比较玄学，但是我这次hr面还是很正式的。总共两位面试官，一个是部门hrbp，另一个是薪酬hr（后面才知道的，还好那会她提问的问题都有好好答）。薪酬hr主要就过往经历、目前offer情况、期望薪资进行提问。过往经历问得比较细，有种背调的感觉，一定要好好答。offer情况和期望薪资后面薪资博弈部分再一起说吧。hrbp主要就你的能力再一次确认，会提一些业务的问题，这个也一定要答好。总时长在1h左右，网上大家普遍是40min+，可能是两个hr的缘故，我这次时长比较长。

tips：字节面试时长基本在30min+，如果你的面试时长十几分钟就结束了，那就要做好凉凉的打算（当然排除很强的面霸）。50min左右是最合适，如果最后面试官看起来很愉悦，那基本就稳了，面评也会不错。

2. 下一轮hr call来的时间

我一面结束后十分钟，负责约面试的hr小姐姐就来电话约下一轮了。同样，二面结束两分钟就来电话了。从我的面试情况和hr call的情况，确认面评还不错的。面试官如果对你很满意，面试评价也会直接在面试过程中就写好了，所以你看到面试官面试过程中一直在打字，那不要慌，是好的兆头。面试结束后就直接提交评价了，面试分数也会立马更新，约面试的hr是优先安排分数高的。一般情况下，下一轮专业面试call是在面试结束1-2天内，如果面完2天都没有通知进下一轮，那基本可以放弃了（hr面除外）。如果你的hr call很快，那基本面评就稳了。

字节谈薪攻略

字节的薪资是采取定薪原则的，面评（面试分数）和当前薪资决定了薪酬范围，一般涨幅在30%左右。基本流程：

1. hr面会询问当前薪资和期望薪资。

这时候可以在20%-50%涨幅要价，但切忌不要说范围，直接说数。从这里也可以知道你的面评好不好，如果你说了30%以上，而且当前base较高，hr基本会说可能给不了那么高，但我也会适当去争取，那基本面评还不错。如果你报价后hr就开始压价，那基本就是面评一般。hr面的时候记得看情况行事。

2. 提交流水完成offer审批定薪定级

3. oc

这里基本你的薪酬就定了，字节基本不给讨价还价的机会。除非你有十足的把握自己面评很好，而且手上又有竞品的offer，可以让hr帮你再争取。我这次很幸运，遇到了薪酬hr很棒，直接在我的期望薪资上还加了点。

4. 正式offer

审批offer会有1-2天的时间，如果hr跟你说需要一周，那基本是有别的候选人在竞争了，而且你的面评还不够好，这时候你就要有双重打算。我这次是隔了一天，不过也是等的相当煎熬。

tips: hr面之前可以查一查字节职级对应的薪资，和你当前薪资比较，计算一下涨幅大概多少。但还是建议hr面别狮子大开口，因为hr面还是会挂人的，网上说hr面不挂人别当真。

官网面试状态更新

我是自己投递的，状态：简历筛选，简历评估，简历评估通过、面试中、面试已完成、待入职。

有几个时间节点，hr面之后就收到了调查问卷，过了一天状态从面试中变成面试已完成。这是很正常的流程，但我看到有朋友会出现面试已结束那就是凉凉了。问卷发放其实不太代表面试结果，但一定表示你的面试流程已经结束了。有些岗位没有hr面，三面专业面之后就会收到短信。但这要怎么区分是不是凉凉呢？hr call会在电话里明确表示清楚的，如果有hr面会跟你说专业面试部分已经结束，后面会安排hr面，这时候就不会收到问卷，如果说了面试流程已经结束，后面会有薪酬hr谈薪那就会收到问卷。所以问卷其实是代表面试流程结束的信号。

“显示面试已完成是不是稳了？”，这个问题其实很多人都在问，能肯定的是，面试结果是通过的了，但offer会不会发还得看具体情况。一般流程会在1周能完成，提交流水、谈薪、oc，如果超过一周建议询问hr是否进入审批流程。不排除有同期候选人的可能。

总结：总的来说字节的面试体验还是比较好的，当然前提是面评很好的情况下。我有看到网上有很多被晾了几周的，这时候就不要死等，赶快询问hr进程，如果真的是凉了赶快释放你的简历进入新流程。能走内推尽量走内推，虽然我两周走完流程的，但

前面从投递简历到一面中间整整隔了9天，相当可怕，证明字节每天官网投递简历的量还是很大的，简历筛选的hr可能是真的看不过来，内推的话会好一点，直接往前挪。

最后祝各位都能获得心仪offer～