



Industry 行业概览

人才需求量猛增6倍之多，招聘人数60万+

- ▶ 截至12月，2017年大数据及人工智能岗位人才需求量，比2016年猛增6倍之多；增长幅度最大的分别是大数据开发类职位、图像视觉类职位、智能硬件类职位



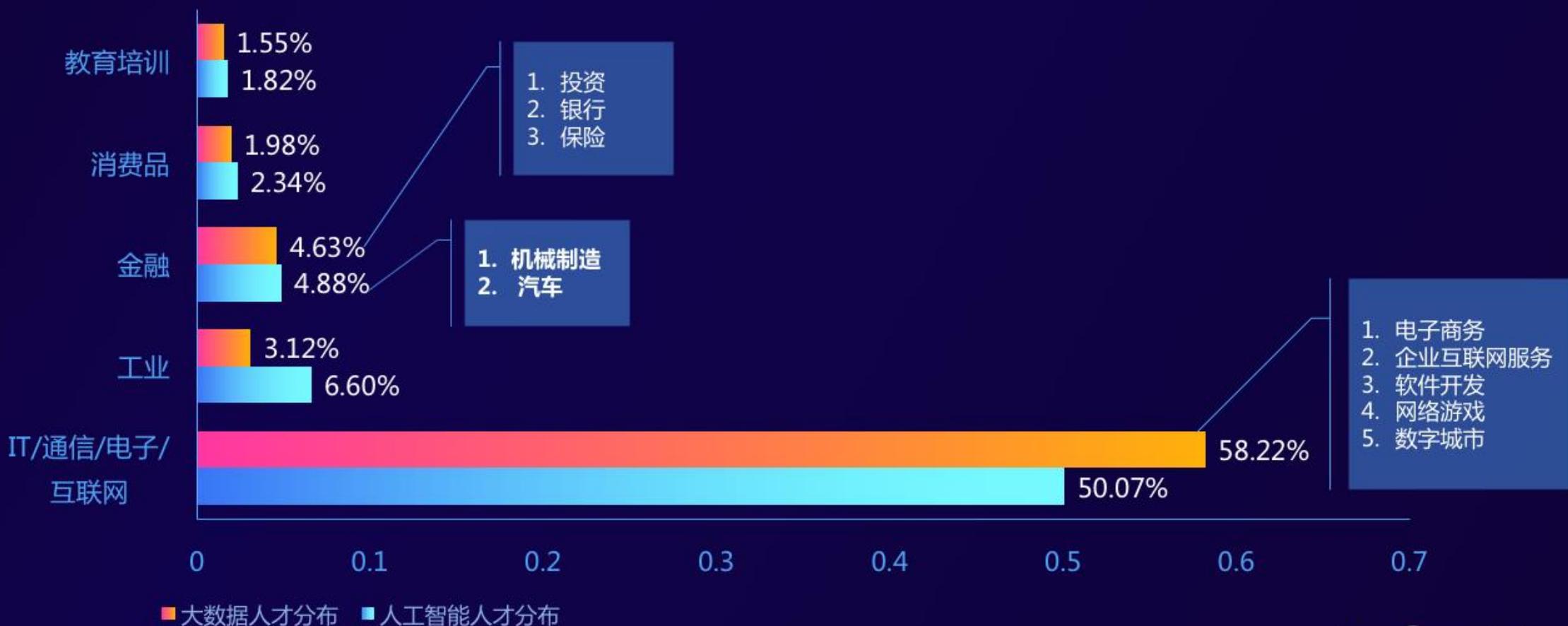
大数据开发、智能硬件和图形图像需求增长最快，需求人员最多

各职位招聘数量增长率



IT互联网行业拥有最多大数据和人工智能人才

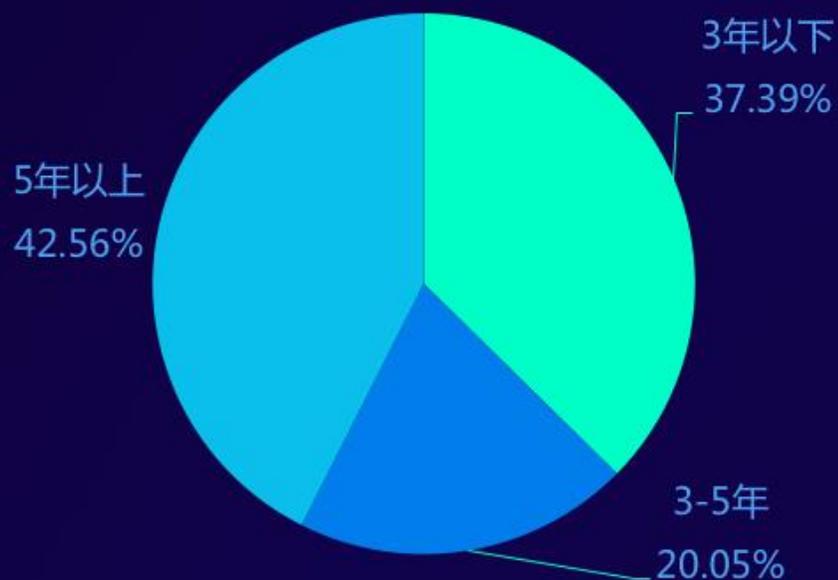
► 毫无疑问，目前过半都集中于IT互联网及电子通信行业，不过，**工业等传统行业对人工智能人才的需求也在逐渐批量释放。**数据显示，人工智能人才在机械制造、汽车等工业领域的人才多于金融；而大数据人才则略有不同，金融方面的分布多于工业领域。



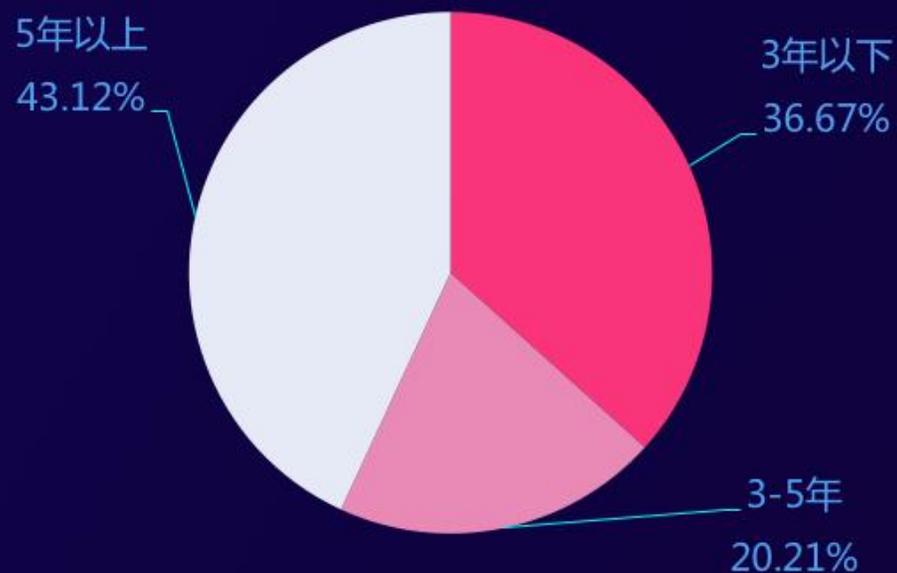
5年以上经验的资深人才是行业主导

- ▶ 不论大数据或人工智能，工作5年以上的人才占比均过40%，资深行业人才成为主力。另一方面，大数据与人工智能各职能也在大量吸纳新人，3年以下的新人是第二大的阵营，行业内占比超过36%。

人工智能人才工作年限分布



大数据人才工作年限分布



5年以上经验的资深人才是行业主导

- ▶ 1. 细分到各个职能，语音类拥有最多资深行业人才，高达59%，智能硬件、大数据开发、NLP、图像/视觉类职位也都过了44%。
- ▶ 2. 数据挖掘类职能所需的资深人才相对其他职能则较低，未过40%。

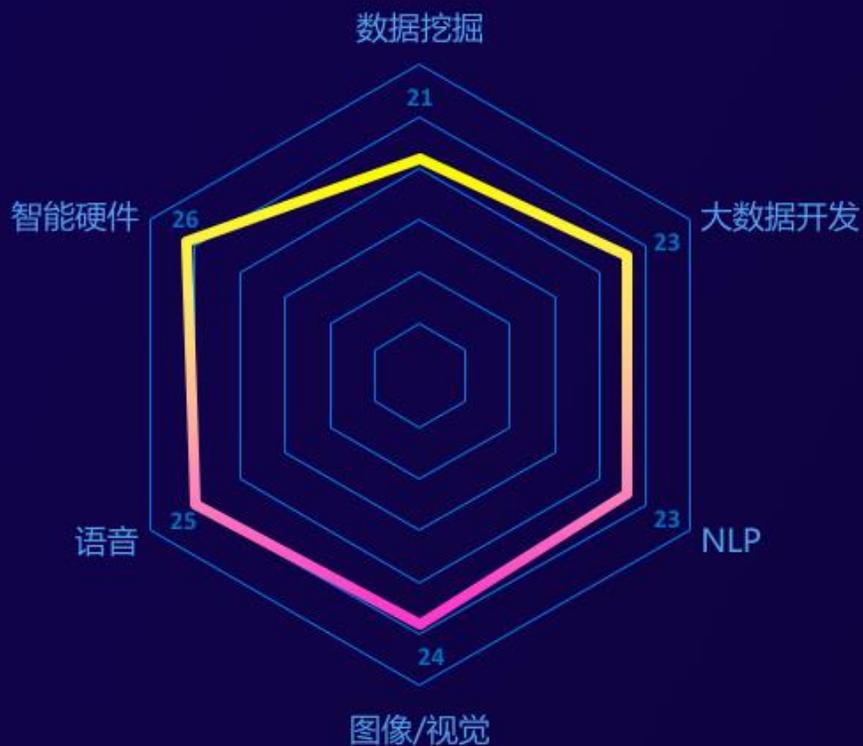
各类职能5年以上人才占比



平均在职23.6个月，就会考虑跳槽

- ▶ 1.六大职能中，智能硬件类人才在职时间相对更长，为26个月（2年零2个月）。
- ▶ 2.相对而言，数据挖掘、大数据开发、NLP相关的人才流动性更大，平均在职时间均不超过2年，其他职能基本保持在2年。
- ▶ 3.总体而言，相较于It行业的26.4个月、传统行业的36.2个月的在职时间，大数据及人工智能人才跳槽周期更为频繁。

平均在职时间 单位：月

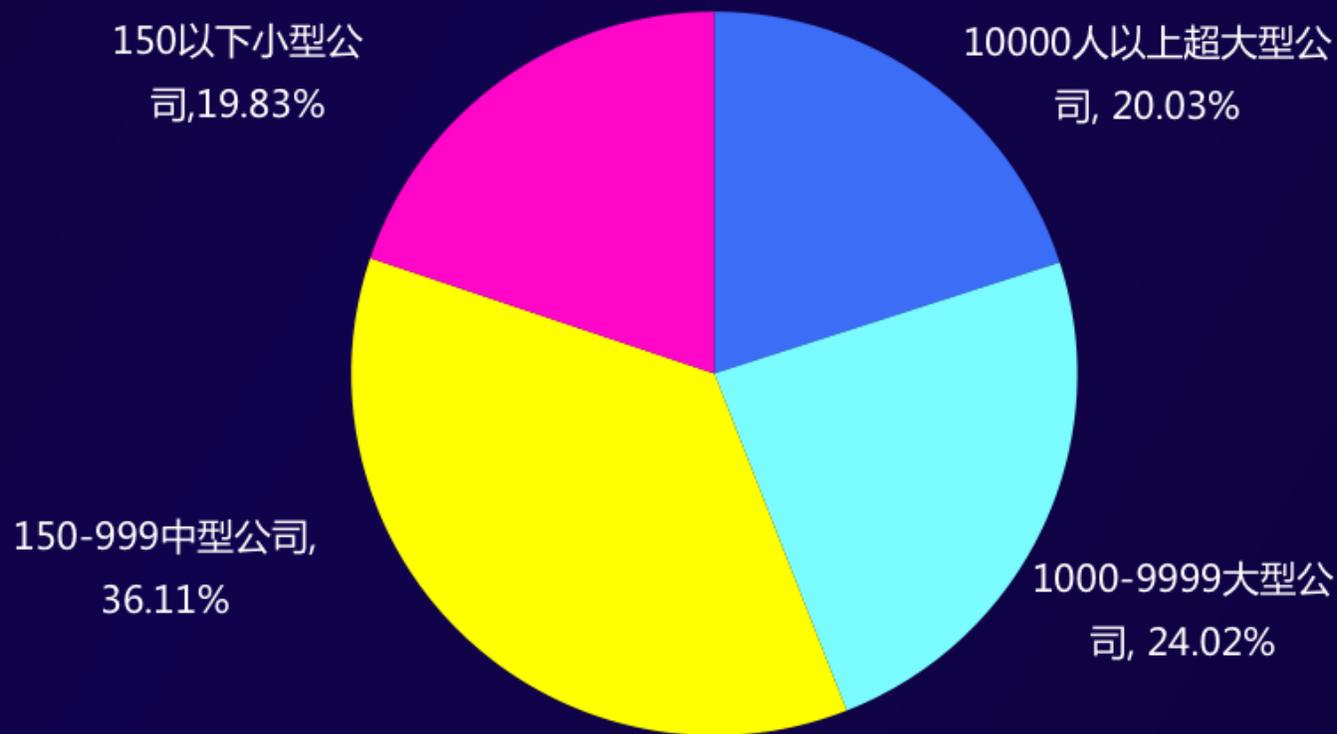


Employer

雇主篇

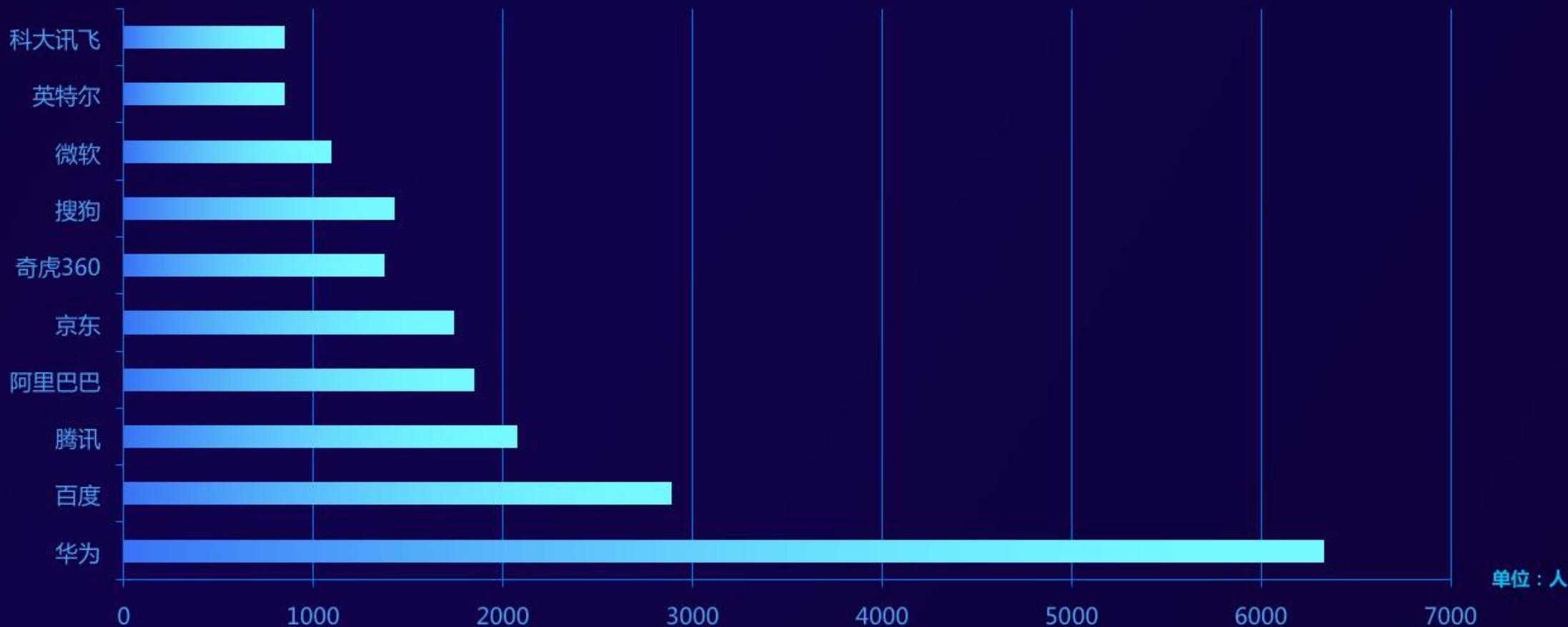
大数据及人工智能人才所在企业规模分布

▶▶ 大型及超大型公司拥有的人才总和超越44.05%，大规模公司的人才需求量及储备量优势明显。



人才分布Top10，HBATJ优势明显

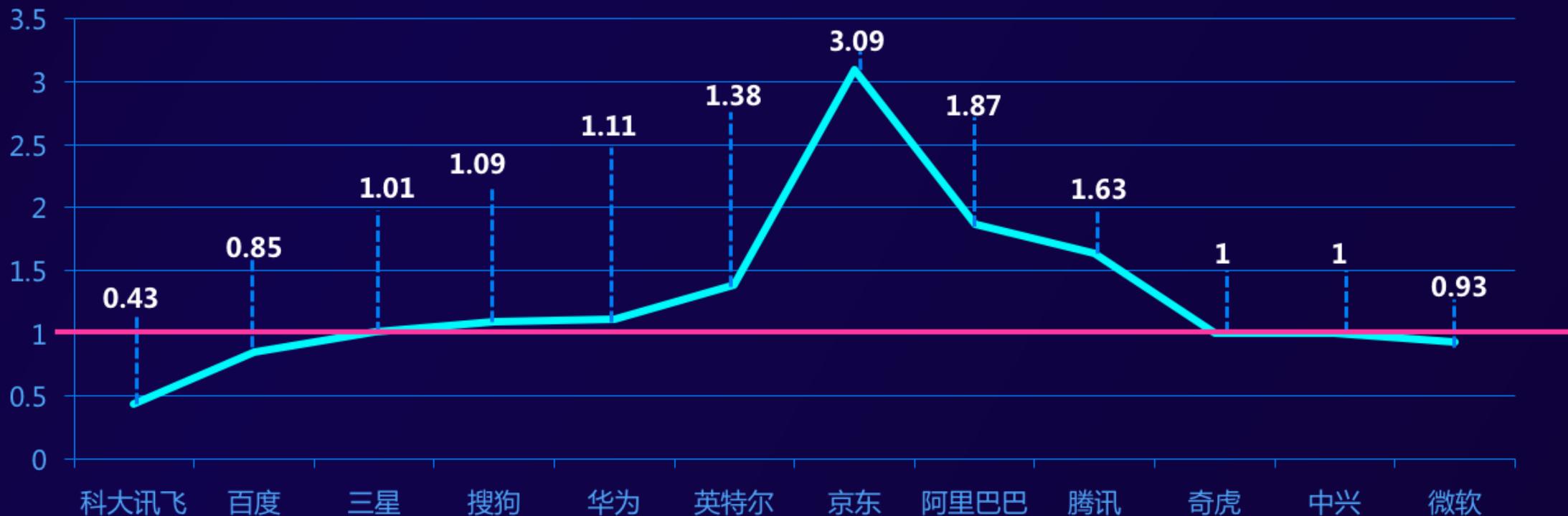
▶ 榜单前10名的公司几乎都是业务多元的综合性公司。其中，华为领先幅度较大，主要得益于它在相关领域内的业务项目广泛。BAT公司紧跟其后，不过在数量级上和华为有一定差距。



人才流动趋势

- ▶ 1.流出人才较多的公司主要为**百度、科大讯飞、微软亚洲研究院**，都是行业内较早涉足人工智能及大数据项目的公司。
- ▶ 2.相比之下，**京东的流入远高于流出**，**阿里、腾讯居次**，几家公司在这方面明显处于大力投入的上升阶段。华为的流入则略高于流出，基本保持平衡。

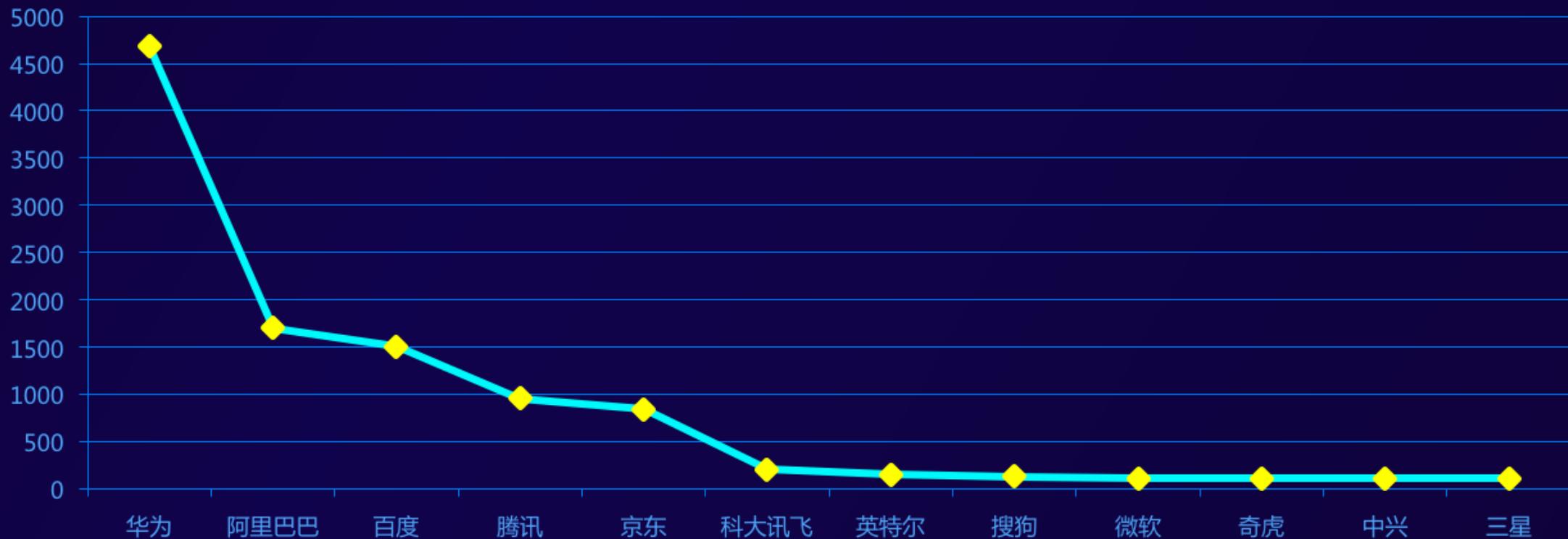
各大公司流入流出比



人才流入总量

流入公司排名

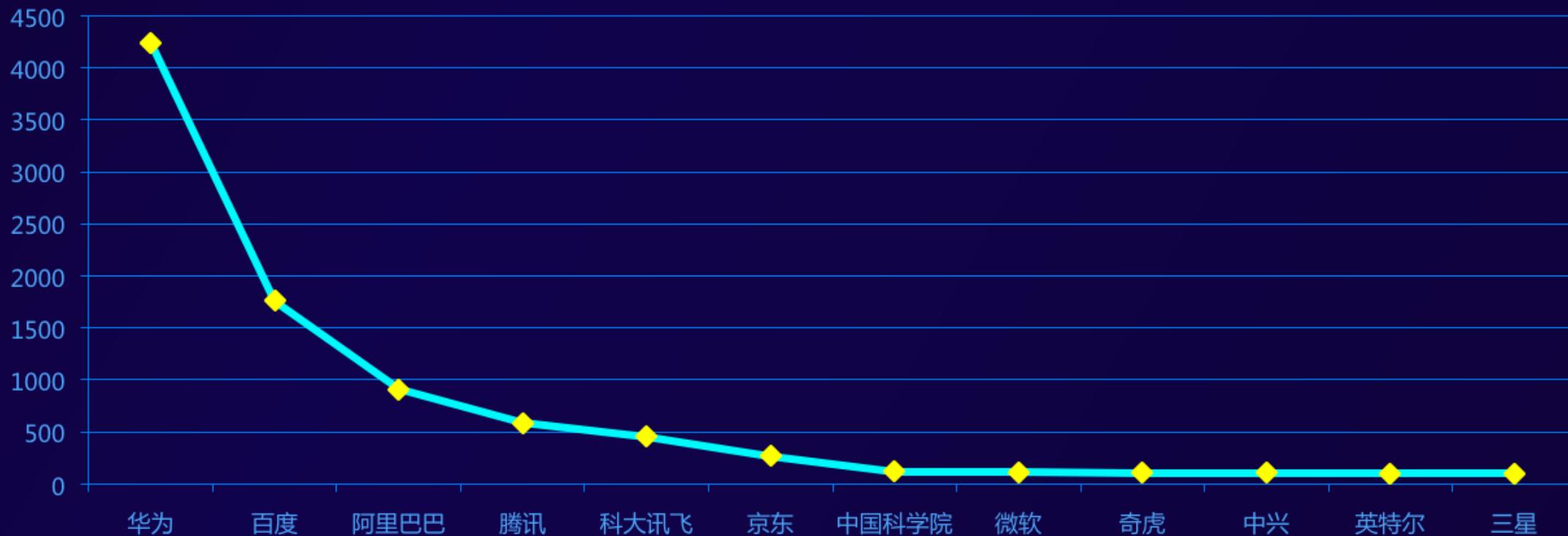
单位：人



人才流出总量

流出公司排名

单位：人

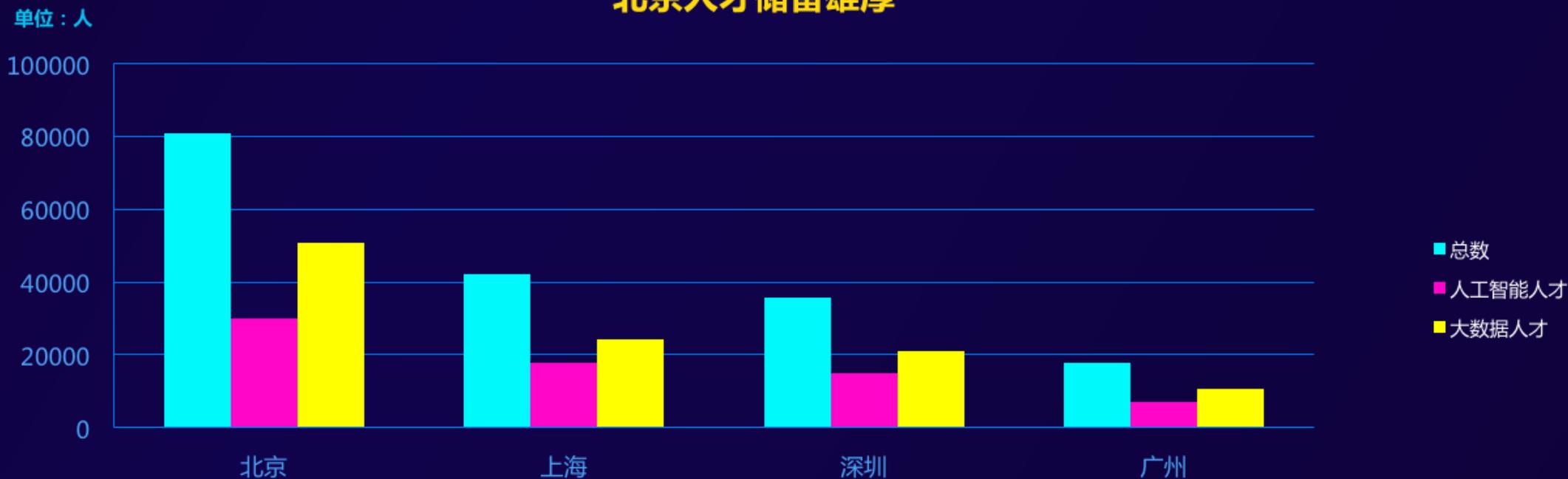


城市篇

人才城市分布—北京呈垄断优势，南方群雄并起

- ▶ 从地域上看，北方城市中，只有北京杀入前10，其他城市在大数据及人工智能人才储备上竞争力一般。而南方则有7个城市杀入前10，人才储备虽不及北京优厚，但对希望去其他城市工作的人才而言，南方城市的选择面更广。

北京人才储备雄厚

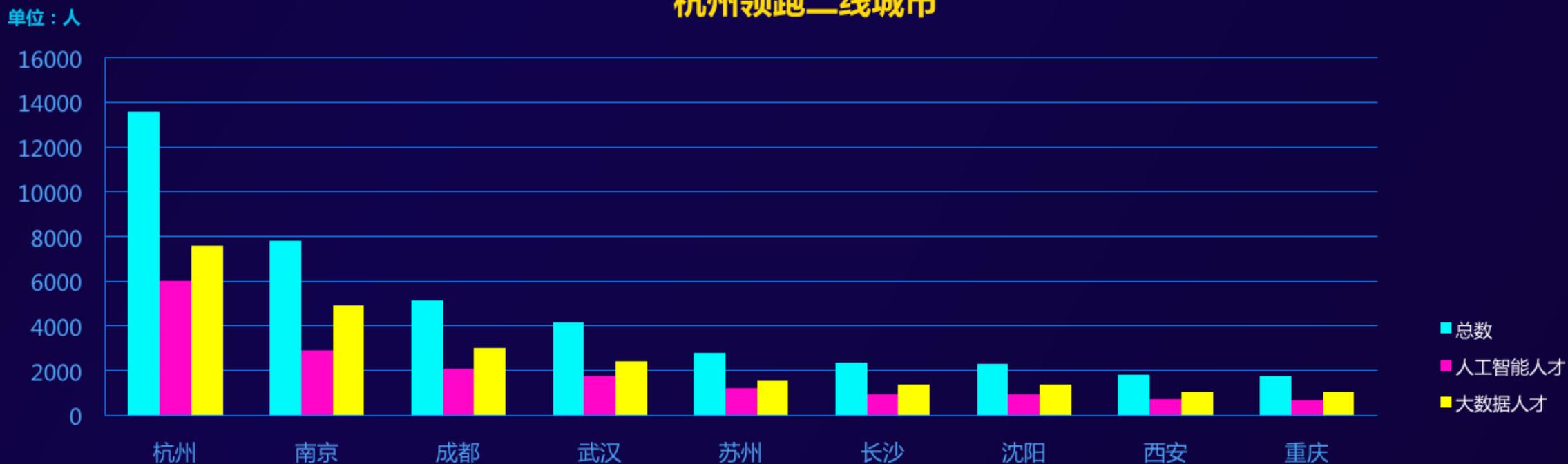


- 北京人才储备量高出第二名的上海40%以上，是第三名的深圳2倍以上。

人才城市分布—北京呈垄断优势，南方群雄并起

▶ 从地域上看，北方城市中，只有北京杀入前10，其他城市在大数据及人工智能人才储备上竞争力一般。而南方则有7个城市杀入前10，人才储备虽不及北京优厚，但对希望去其他城市工作的人才而言，南方城市的选择面更广。

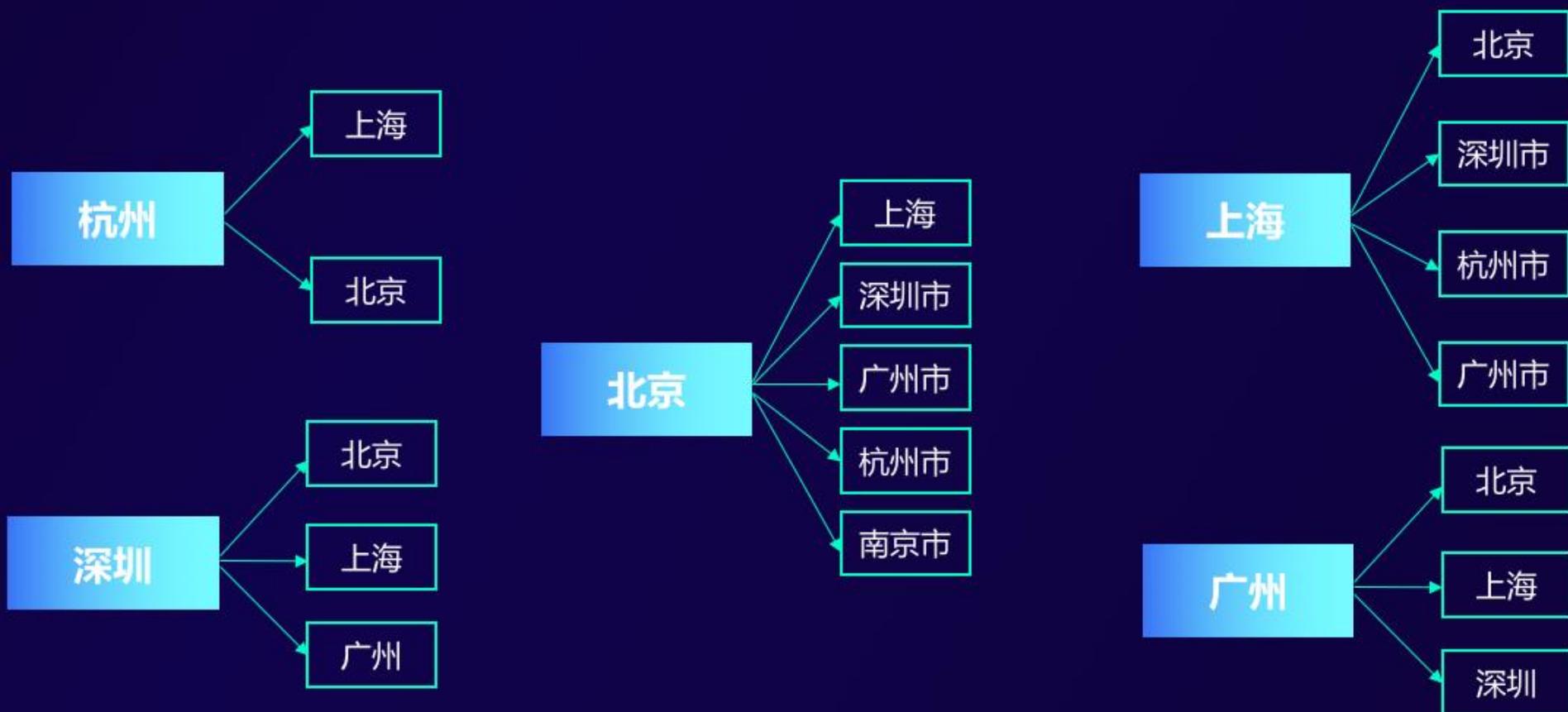
杭州领跑二线城市



杭州人工智能人才储备量已逼近广州，南京、成都、武汉、苏州固定占据前5。

五大城市人才工作迁徙图

- ▶ 过半人才向北京聚拢，二线城市人才吸引力尚未显现。
不仅如此，五大城市里，深圳VS杭州，广州VS杭州之间，同样尚未形成显著的人才流动。



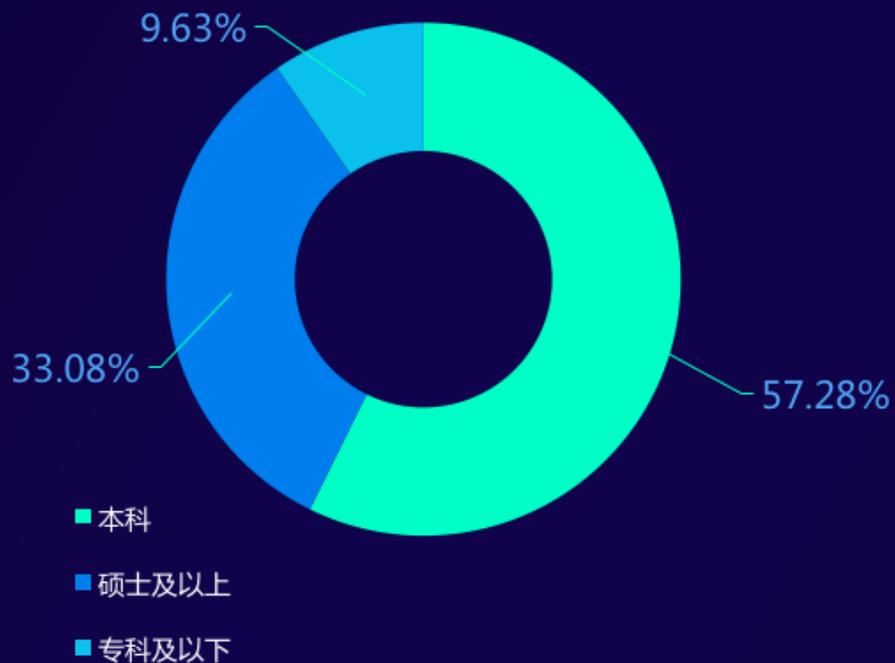
Universities

高校篇

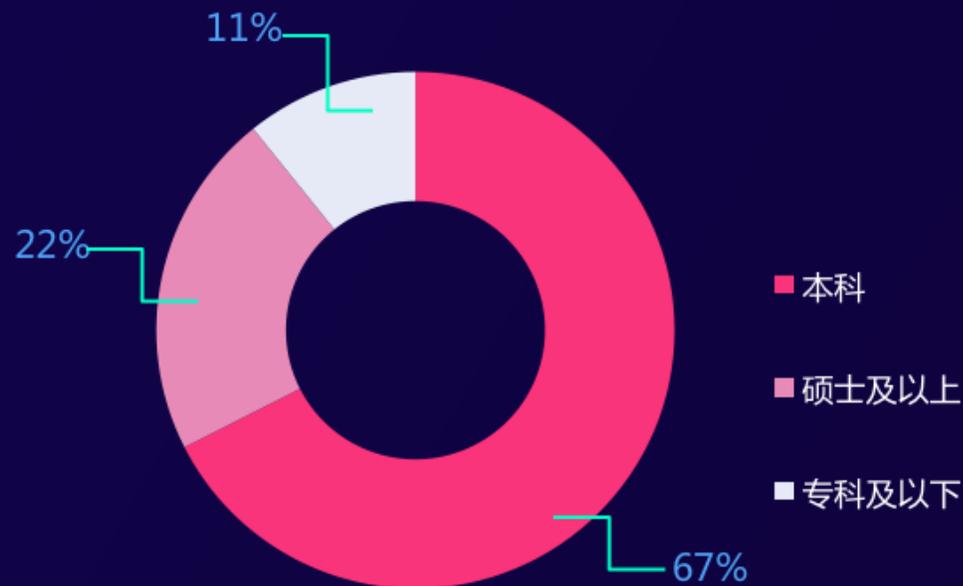
图像视觉、NLP、智能硬件聚集最多高学历人才

▶▶ 人工智能硕士以上人才占比，比大数据类高12个百分点。

人工智能人才学历分布



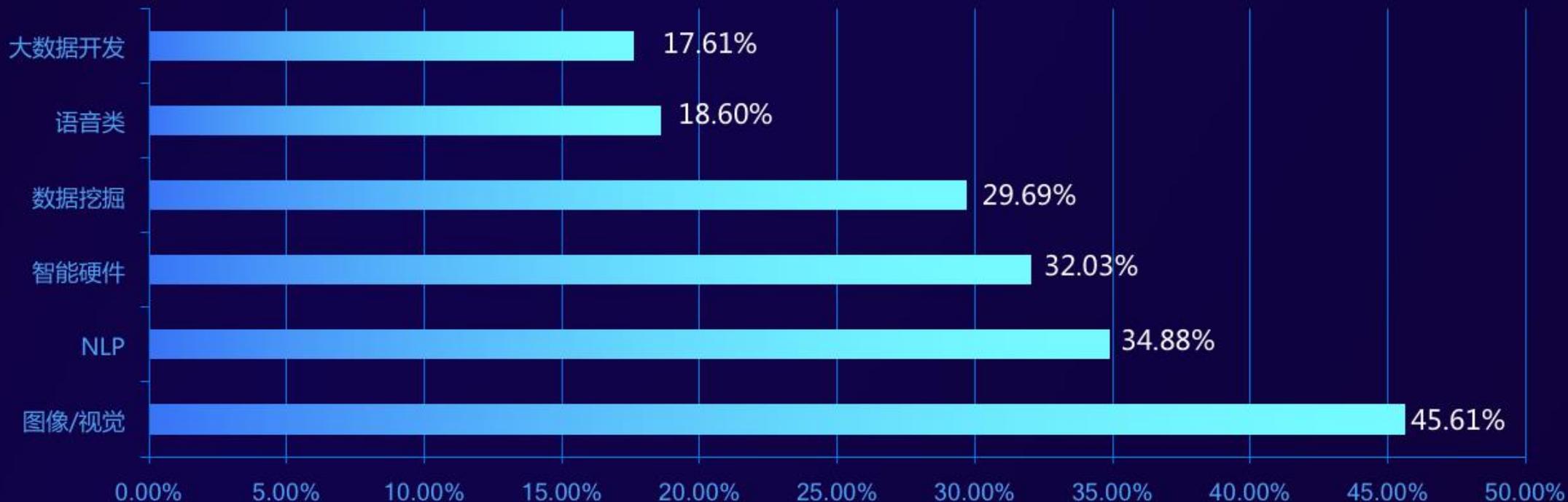
大数据人才学历分布



图像视觉、NLP、智能硬件聚集最多高学历人才

▶▶ 人工智能硕士以上人才占比，比大数据类高12个百分点。

各职能研究生以上学历占比



细分到职能，图像/视觉、NLP、智能硬件这三大人工智能职位聚集的高学历人才尤其多，不仅占据前三。而且全都超过30%。

人才大多毕业于这里

学校分布TOP15

- | | |
|-------------|--------------|
| 1. 上海交通大学 | 9. 中山大学 |
| 2. 华中科技大学 | 10. 复旦大学 |
| 3. 哈尔滨工业大学 | 11. 北京邮电大学 |
| 4. 电子科技大学 | 12. 北京航空航天大学 |
| 5. 清华大学 | 13. 浙江大学 |
| 6. 北京大学 | 14. 北京理工大学 |
| 7. 同济大学 | 15. 华南理工大学 |
| 8. 中国科学技术大学 | |

专业分布TOP15

- | | | | |
|-------------|--------|-----------------|-------|
| 1. 计算机科学与技术 | 26.93% | 9. 信息管理与信息系统 | 4.23% |
| 2. 统计学 | 12.22% | 10. 机械设计制造及其自动化 | 4.22% |
| 3. 信息与计算科学 | 6.64% | 11. 自动化 | 4.19% |
| 4. 计算机应用技术 | 6.01% | 12. 通信工程 | 4.01% |
| 5. 软件工程 | 5.78% | 13. 电子信息科学与技术 | 3.69% |
| 6. 计算机类 | 5.75% | 14. 应用数学 | 3.41% |
| 7. 数学与应用数学 | 5.12% | 15. 电气工程及其自动化 | 3.10% |
| 8. 电子信息工程 | 4.70% | | |

应届生毕业流向

▶ 应届生多流向北京，杭州成大数据及人工智能人才新风向标

人工智能部分TOP10

1.	北京	38.02%
2.	上海	19.52%
3.	深圳	12.97%
4.	广州	11.82%
5.	杭州	7.62%
6.	南京	2.88%
7.	苏州	2.01%
8.	成都	1.98%
9.	武汉	1.72%
10.	长沙	1.48%

大数据部分TOP10

1.	北京	54.66%
2.	上海	23.90%
3.	深圳	16.17%
4.	广州	14.84%
5.	杭州	8.97%
6.	南京	4.45%
7.	武汉	3.25%
8.	成都	2.85%
9.	苏州	2.29%
10.	长沙	2.01%

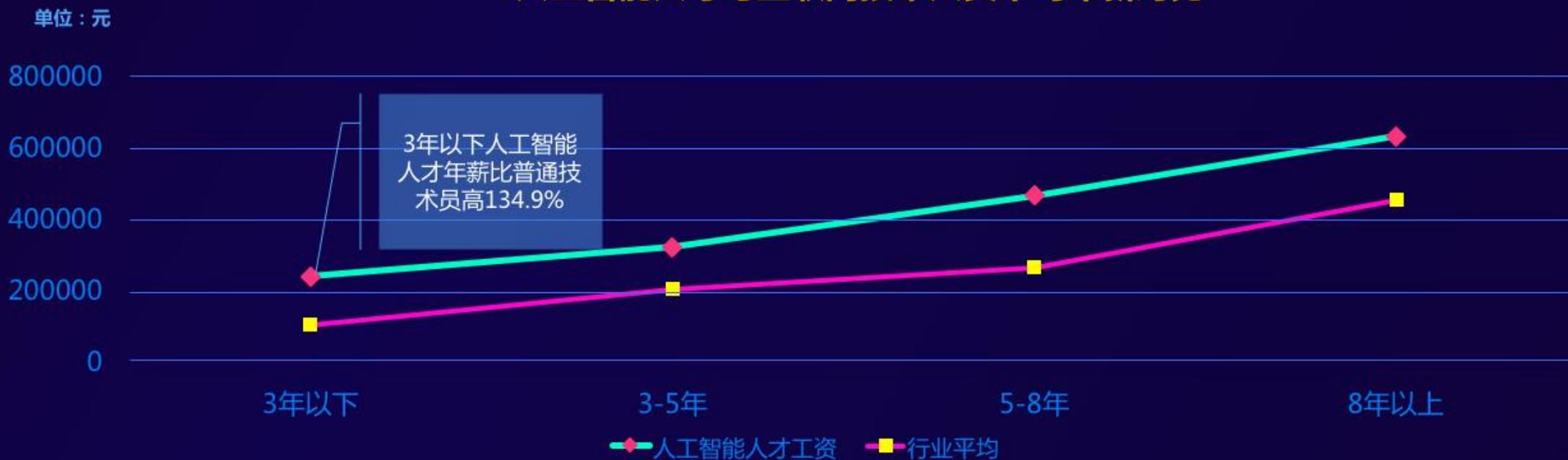
Salary 薪酬篇

※数据来源于e成科技

人工智能新人薪资溢价严重，职场新人薪资Double行业平均水平

- ▶ 人工智能人才方面，3年以下处于初级状态的新人，年薪水准高到不可思议，高出互联网普通技术人员134%，也是目前各大公司招募的重点对象。第二大重点对象，则是5-8年工作经验的人才，这个阶段的工资水准平均比互联网行业普通技术人员高出78.04%。

人工智能人才与互联网技术人员平均年薪对比



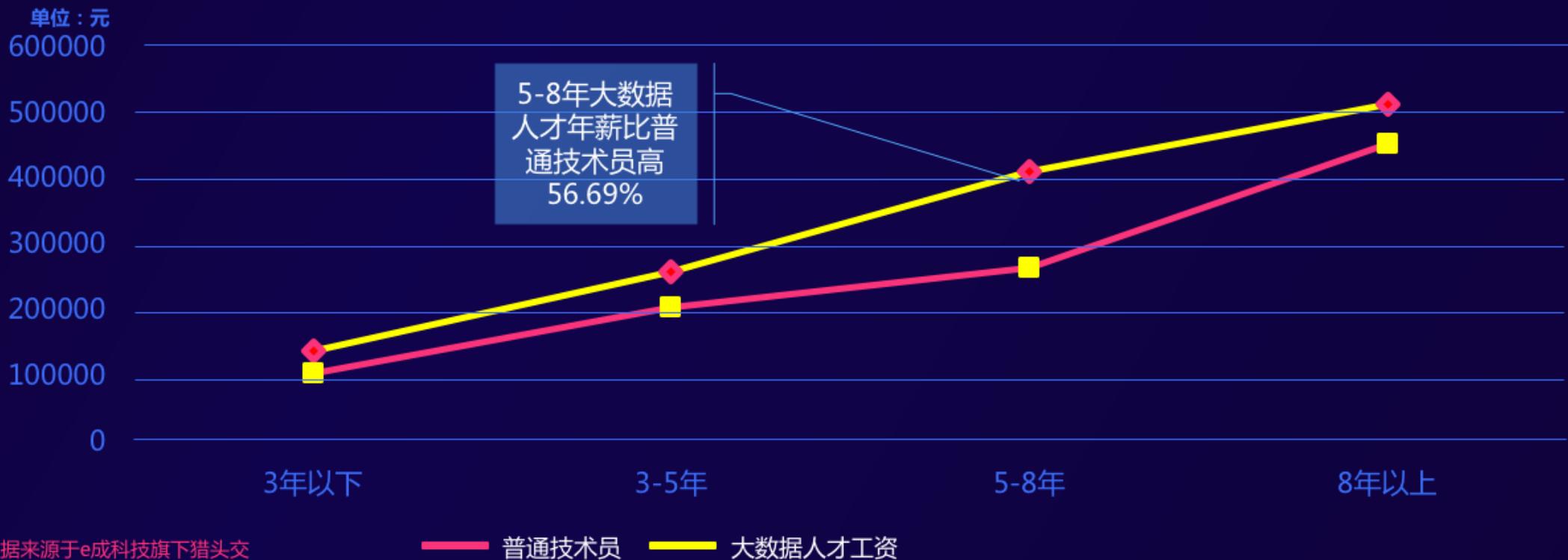
※薪资数据来源于e成科技旗下猎头交易平台橙单chengdan.ai

※年薪仅为年度基本薪酬

大数据方面，5-8年人才目前更抢手

- ▶ 相比于人工智能，大数据领域的新人年薪则没那么高。其争夺重点更多体现于5-8年的人才。8年以上，迈入高管阶段的大数据人才年薪，与同样年限的技术人员相比差距已经不大

大数据人才与互联网技术人员平均年薪对比



※薪资数据来源于e成科技旗下猎头交易平台橙单chengdan.ai

※年薪仅为年度基本薪酬

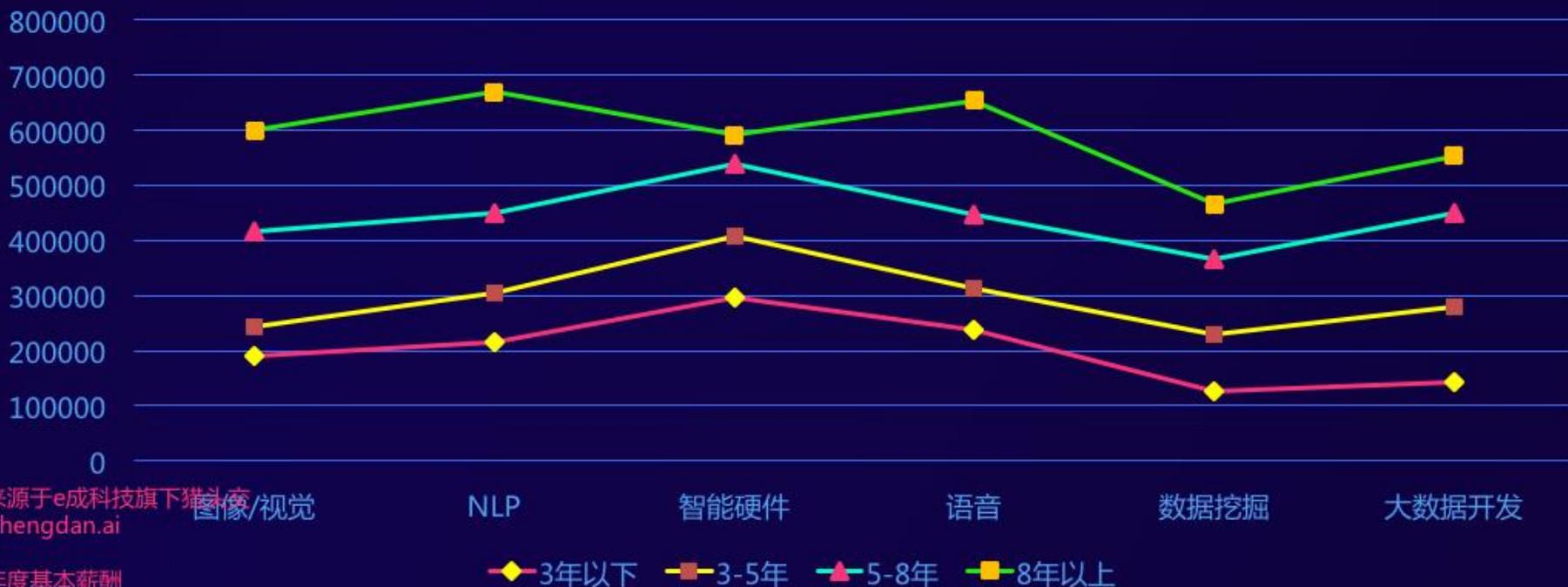
NLP、语音类高级人才薪资高，智能硬件平均薪资高

- 1.从新人阶段到8年工作经验，智能硬件的薪资都较有优势，基本领跑行业。
- 2.6大职能，无论什么职位，5年以上经验的人才，平均年薪至少高于35万。
- 3.而到了8年以上超级资深人才阶段，平均年薪基本都高于55万。

其中，NLP、语音类高级人才的薪资优势开始显现，智能硬件类人才薪资优势不再。大数据方面，大数据开发总体薪资高于数据挖掘。

各细分职能年薪纵览

单位：元



※薪资数据来源于e成科技旗下猎头交易平台橙单chengdan.ai

※年薪仅为年度基本薪酬



e成科技

一直以来，e成科技基于大数据和人工智能，以招聘SaaS平台+人才交易服务+人才BI数据服务，整合猎头、网络招聘、校园招聘、企业内推等各渠道资源，以被动求职场景为切入点，通过招聘流程信息化、渠道智能化、决策数据化的一站式服务，实现企业招聘与人才管理的全流程高效衔接。

针对不同行业不同规模的企业，在不同场景下多种需求，e成科技还推出了一系列可供企业和HR自由组合使用的智能化招聘产品。围绕网络招聘场景，e成科技将智能ATS、云人才库整合进SaaS平台；针对猎头交易，e成科技推出了猎头渠道管理系统及猎头交易平台；针对校园招聘，e成科技有与智能ATS一体化的校园招聘解决方案；针对企业招聘决策服务，e成又推出了人才地图、员工宝留、人才质量等多项BI产品。e成一直以AI为主导，通过多样化的产品解决方案，参与企业人才战略决策，辅助企业全面搭建人才体系。

未来，e成还将进一步围绕人与组织关系、行业大数据服务、智能商业关系连接三个板块，升级为一家通过AI高效连接人与任务的智能平台。



Data Technology Industry
Innovation Institute
DT大数据产业创新研究院

DT大数据产业创新研究院 (DTiii)

DT大数据产业创新研究院 (DTiii)，聚集上百名产学研用各界知名大数据专家，专注于大数据生态体系研究，通过编辑出版DTiii版中国大数据产业地图、中国大数据产业发展蓝皮书（年度）、中国大数据创新企业TOP100、中国大数据应用最佳实践案例、中国大数据领军人物等，全面深入洞察中国大数据技术、产品、市场、产业、人才、资本、政策、应用案例、创新创业等，深入研究国内外大数据最新发展动态、分享大数据最新发展模式、全面展示最佳行业实践案例、创新创业企业风采，引领中国大数据产业发展方向，推进中国大数据生态建设。

商务合作：lucas.lu@ifchange.com

联系电话：021-63081616

www.chengdan.ai

版权声明：

本报告版权归e成科技，任何转载或引用需注明报告来源，同时不得删减或改写报告内容。

Thanks
谢谢观赏